

РАССМОТРЕНО:
Педагогическим советом
МБДОУ «ДС №32 «Снегирек»
Протокол № 3 от 14.03.2025г.

УТВЕРЖДЕН:
Приказом заведующего
МБДОУ «ДС №32 «Снегирек»
от 14.03.2025г. № 80
Т.Р. Солоджук



ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 32 «СНЕГИРЕК»
ЗА 2024 ГОД

г. Норильск, 2025

	ОГЛАВЛЕНИЕ	Стр.
	I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ	3
1.	Оценка образовательной деятельности учреждения	3
2.	Оценка системы управления учреждения	4
3.	Оценка содержания и качества подготовки обучающихся (воспитанников)	7
4	Оценка организации воспитательно-образовательного процесса	11
5.	Оценка кадрового обеспечения учреждения	14
6.	Оценка качества учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения учреждения	15
7.	Оценка качества материально-технической базы учреждения	16
8.	Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования	19
9.	II. ЧАСТЬ Показатели деятельности учреждения, подлежащие самообследованию за 2024 год	21

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. Оценка образовательной деятельности учреждения.

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек».

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 32 «Снегирек» (далее - МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек», ДОУ, Учреждение) введено в эксплуатацию в феврале 1986 года.

МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» находится по адресу город Норильск, Центральный район, улица Севастопольская, дом 7 «в», расположено внутри жилого комплекса и представляет собой отдельно стоящее типовое трехэтажное здание, общей площадью 3589,2 м.

Е-mail: mdou32@norcom.ru

Телефон: +7(3919) 46-19-39

МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» является не коммерческой организацией, финансовое обеспечение деятельности которой осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования город Норильск (в том числе за счет средств субвенций бюджета Красноярского края в соответствии с региональными нормативами финансового обеспечения образовательной деятельности) с привлечением внебюджетных средств.

Учредителем МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» от имени муниципального образования город Норильск является Администрация города Норильска. МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» находится в ведении Управления общего и дошкольного образования Администрации города Норильска.

МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» является юридическим лицом (Свидетельство о государственной регистрации юридического лица от 28.06.2002г. рег. №1544; Свидетельство о постановке на учет юридического лица в налоговом органе по месту нахождения на территории РФ от 05.07.2002 г., серия 24 № 005118887; Свидетельство о государственной регистрации права безвозмездного пользования на земельный участок 24 ЕЛ № 824560 от 16.05.2016г.), имеет в оперативном управлении обособленное имущество.

МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» по своей организационно-правовой форме является бюджетным учреждением, по типу образовательной организации-дошкольной образовательной организацией.

Деятельность МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» регламентируется нормативными актами, регулирующими образовательные отношения: Уставом, утвержденным распоряжением начальника Управления имущества Администрации города Норильска от 02.11.2015г. № 150/У – 175; Лицензией № ЛО35-01211-24/00241377 от 22.12.2015г. на осуществление образовательной деятельности, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, коллективным и трудовыми договорами, локальными актами по направлениям деятельности в пределах своей компетенции в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема обучающихся, режим дня

воспитанников, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между детским садом и родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек», учитывается мнение советов родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, профсоюзного комитета работников Учреждения. Локальные акты принимаются и разрабатываются в соответствии с утвержденной номенклатурой дел МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек». С целью оптимизации организационной работы и формирования правовых условий административная команда МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» постоянно обновляет нормативно-правовую базу, обеспечивает доступность и открытость информации в соответствии с требованиями законодательства.

Вывод: МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» зарегистрировано и функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации.

2. Оценка системы управления организации.

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом МБДОУ «ДС №32 «Снегирек».

Управление Учреждением строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Коллегиальными органами управления являются:

- общее собрание работников;
- педагогический совет;
- родительский совет.

Полномочия работников Учреждения осуществляются Общим собранием трудового коллектива МБДОУ «ДС №32 «Снегирек» (далее - Общее собрание). В состав Общего собрания входят все работники Учреждения. Общее собрание работников принимает локальные нормативные акты, отнесенные к его компетенции (изменения в Положение об оплате труда работников МБДОУ «ДС №32 «Снегирек», в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «ДС №32 «Снегирек»), рассматривает другие вопросы.

Членами Педагогического совета являются все педагогические работники МБДОУ «ДС №32 «Снегирек». Председателем Педагогического совета является заведующий учреждением. Заседания Педагогического совета проводятся в соответствии с планом работы. Педагогический совет создан в целях развития и совершенствования учебно-воспитательной деятельности, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогов, рассматривает педагогические и методические вопросы, вопросы организации воспитательно-образовательной деятельности, изучения и распространения передового педагогического опыта.

В состав Родительского совета входят по одному представителю родительской общественности от каждой группы воспитанников. Возглавляет Родительский совет председатель.

В соответствии с требованием законодательства Российской Федерации, в целях реализации права каждого человека на образование, в МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» осуществляется полное или частичное финансовое обеспечение воспитанников, нуждающихся в социальной поддержке в период получения ими дошкольного образования. Родителям (законным представителям) детей предоставляются следующие права:

- право получения компенсации части родительской платы за содержание ребенка в упреждении в порядке, установленном действующими нормативными правовыми актами;
- родительская плата за содержание ребенка-инвалида, ребенка-опекуна в учреждении не взимается;
- право оплаты содержания ребенка в учреждении, реализующем основную образовательную программу дошкольного образования, средствами материнского (семейного) капитала.

По состоянию на 30.12.2024 в МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек»:

- 10 человек оформили льготу 50% как многодетные семьи, что составляет 4,0% от общего количества всех воспитанников, на уровне показателей 2024 года;
- компенсация части родительской платы 50% и 70% - дети из многодетных семей (на 30.12.2024 г. – 1 семья).

Родители (законные представители) 7 воспитанников предоставили пакет документов, на основании которых родительская плата за присмотр и уход, реализацию образовательных программ дошкольного образования не взимается.

В МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» имеется система взаимодействия с родителями (законными представителями) детей на основе эффективного партнерского сотрудничества как полноправных участников образовательных отношений.

Взаимодействие выстраивается на основе изучения контингента семей, изучения мнения родителей (законных представителей) о качестве предоставляемых услуг. Планирование взаимодействия осуществляется в годовом плане работы учреждения, куда включаются организационно-методические, организационно-педагогические мероприятия, направленные на педагогическое просвещение, информирование и включение родителей (законных представителей) детей в образовательную деятельность, реализации поставленных задач на учебный год. В МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» имеются социальные паспорта воспитанников.

Для повышения эффективности работы в ДОУ регулярно проводится изучение мнения родителей. Анализ результатов анкетирования родителей воспитанников позволил установить соответствие результатов деятельности дошкольного учреждения запросам родителей, их удовлетворение качеством образовательных услуг. В 2024 году результаты мониторинга удовлетворенности качеством муниципальных услуг показали из 157 опрошенных родителей (законных представителей) это 64,34% от общего количества потребителей муниципальных услуг, 122 человека удовлетворены качеством услуг, 49 родителей обращались для решения вопросов к руководителю учреждения, 75,51% вопросов были решены, 127 опрошенных узнают о работе дошкольного образовательного учреждения и новостях, общаясь с сотрудниками детского сада, что говорит о

налаженном взаимодействии с родителями несовершеннолетних, заинтересованности в информировании родителей о жизни обучающихся в ДОУ.

В целях психолого-педагогической и социальной поддержки семей в МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» организована работа Службы профилактики.

В раках деятельности Службы профилактики в учреждении ведется выявление и учет семей, находящихся на ранней стадии неблагополучия, проведение профилактической работы с данными семьями. Организовано взаимодействие с ОДН отдела МВД России по городу Норильску, Комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав (далее - КДНиЗП).

В 2024 году семьи, состоящие на профилактическом учёте в МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» и на учёте в КДНиЗП не выявлено.

Вывод: Данная работа проводится в тесном взаимодействии с семьями воспитанников через ознакомление с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, правовыми актами органов местного самоуправления Администрации города Норильска, которые размещаются в информационных уголках для родителей (законных представителей) в каждой группе и на официальном сайте Учреждения.

Административное управление:

Первый уровень обеспечивает заведующий Учреждением. Заведующий осуществляет оперативное руководство деятельностью учреждения, разрабатывает и утверждает организационную структуру, штатную численность и штатное расписание учреждения, осуществляет прием, расстановку, увольнение работников учреждения, осуществляет их поощрение, привлекает к дисциплинарной (материальной), ответственности; рассматривает предложения, жалобы граждан и принимает по ним необходимые решения, организует прием граждан по вопросам, отнесенным к его компетенции; издает приказы, иные локальные нормативные акты, дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками учреждения. Формирует контингент воспитанников - осуществляет прием детей и комплектование групп детьми в соответствии с их возрастом, состоянием здоровья. В пределах своих полномочий распоряжается бюджетными средствами, обеспечивает результативность и эффективность их использования.

На втором уровне управление осуществляют старший воспитатель, заместитель заведующего учреждением по административно-хозяйственной работе, которые взаимодействуют с соответствующими объектами управления.

Старший воспитатель координирует работу воспитателей, других педагогических работников, а также разработку учебно-методической и иной документации, необходимой для деятельности образовательного учреждения, руководит экспериментальной деятельностью Учреждения, организует просветительскую работу для родителей, обеспечивает взаимодействие с социумом

Заместитель заведующего по АХР осуществляет руководство работой по хозяйственному обслуживанию учреждения, обеспечивает сохранность здания, хозяйственного инвентаря, имущества и своевременный ремонт.

На этом уровне заведующий осуществляет непосредственную реализацию управленческих решений через распределение обязанностей между административными работниками.

Третий уровень управления осуществляют учитель-логопед, музыкальные руководители, инструктор по физической культуре, воспитатели, обслуживающий персонал. На этом уровне объектами управления являются дети и их родители.

Все эти функциональные подразделения в структуре ДОО специализированы на выполнение определенных видов управленческих действий и могут принимать решения относительно круга специальных вопросов.

Вывод: в МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» создана целостная система управления. Структура управления в Учреждении соответствует целям и содержанию работы. Данная структура направлена на повышение имиджа МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек», выполнение социального заказа, улучшение условий пребывания детей, повышение качества образовательных услуг.

3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся (воспитанников).

Образовательная деятельность в Учреждении организована в соответствии с федеральным законом от 29.12.2012 №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС дошкольного образования, Санитарно-эпидемиологическими требованиями к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи (Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020г. № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20»).

В 2024 году воспитательно-образовательная деятельность в МБДОУ «ДС №32 «Снегирек» ведется на основании утвержденной образовательной программы дошкольного образования (далее - ОП ДО), которая составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования (далее - ФГОС ДО), Федеральной образовательной программой дошкольного образования (далее - ФОП ДО) и санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами.

Программа состоит из обязательной и вариативной частей. Обязательная часть ОП ДО оформлена с учетом ФОП ДО. Вариативная часть включает парциальные программы, которые отражают специфику детского сада, индивидуальные потребности воспитанников, мнение родителей и условия, в которых проходит педагогический процесс.

В соответствии с Концепцией дошкольного воспитания отношения педагогов и детей строились на основе личностно – ориентированной модели общения, в атмосфере эмоционального благополучия и комфорта, как для ребенка, так и для взрослых. Содержание программ соответствует основным положениям возрастной психологии и дошкольной педагогики; выстроено с учетом принципа интеграции образовательных областей в соответствии с возрастными возможностями и особенностями воспитанников, спецификой и возможностями образовательных областей.

Образовательная деятельность осуществлялась также через организацию различных видов детской деятельности (игровой, двигательной, познавательно-исследовательской, коммуникативной, изобразительной, музыкальной, трудовой, а также чтения художественной литературы и конструирования) или их интеграцию с использованием разнообразных форм и методов работы с детьми. Выбор форм и

методов работы осуществлялся педагогами самостоятельно в зависимости от контингента воспитанников, оснащенности группы, культурных и региональных особенностей, от опыта и творческого подхода педагога, решения конкретных образовательных задач. Мероприятия с воспитанниками проводятся в соответствии с годовым планом работы.

В МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» ведется целенаправленная систематическая воспитательная работа по познавательному и гражданско-патриотическому развитию детей дошкольного возраста.

Пополнилось развивающее пространство в группах, а также центра «Моя Родина – Россия». Развивающие центры разнообразны по содержанию, тематике, эстетическому оформлению, оснащению материалами и пособиями. Они носят развивающий характер, созданы с учетом возрастных особенностей.

В МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» функционирует 2 группы компенсирующей направленности для детей с тяжелыми нарушениями речи (далее ТНР).

Образовательный процесс для детей с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) осуществляется в соответствии с адаптированной образовательной программой дошкольного образования (далее – АОО ДО) для детей с ТНР, которая разработана на основании Федеральной адаптированной образовательной программы дошкольного образования.

Коррекционно-речевая работа осуществляется в условиях работы группы компенсирующей направленности для детей с ТНР и логопедического пункта (далее – логопункт). В группы компенсирующей направленности зачислено 24 воспитанника. Основанием для зачисления в группу является заключение территориальной психолого-медико-педагогической комиссии (далее – ТПМПК).

В течение 2024 года были разработаны и проведены консультации для родителей и воспитателей по проведению артикуляционной гимнастики, развитию фонематических процессов, дыхательных упражнений и развитие связной речи, систематически размещалась информация на сайте Учреждения.

Деятельность логопункта направлена на оказание коррекционной помощи воспитанникам детского сада, имеющим нарушения в развитии устной речи, в освоении ими ОП ДО.

Основанием для зачисления в логопункт воспитанников, зарегистрированных в списке воспитанников Учреждения, нуждающихся в логопедической помощи является заявление родителя (законного представителя). На основании заявления родителя (законного представителя), в соответствии со списком воспитанников, нуждающихся в логопедической помощи, в срок до 15 сентября, приказом заведующего учреждения утверждается список зачисленных в логопункт на текущий учебный год. В случае приема в Учреждение в течение всего учебного года ребенка с ОВЗ или ребенка-инвалида, имеющих коллегиальное заключение ТПМПК, приказом заведующего оформляется внеочередное его зачисление в логопункт.

Предельная наполняемость логопункта составляет 25 воспитанников, в 2024 году обследовано 44 воспитанника подготовительных групп.

В 2024 году зачислено на логопункт 25 детей, 1 ребенок в резерве. Проведена коррекционная работа с 26 воспитанниками: ФФНР – 10 детей, ФНР – 16 детей, воспитанник выпущен в общеобразовательные школы города с нормой речи 21 (80%), 4 воспитанника выпущены в школу со значительным улучшением речи (15%), 1 ребенок продолжает работу на логопункте (5%).

19 воспитанников направлены на ТПМПК. 17 воспитанников прошли ТПМПК и принесли заключение в Учреждение. Присвоен статус ОВЗ – 17 воспитанникам. Из них рекомендованы программы: АОП/АООП для детей с ТНР – 17 воспитанникам, 1 воспитанник выбыл в другой город.

По итогам речевого обследования воспитателям групп были даны рекомендации по организации коррекционно-речевой работы в целом по группе и отдельно по каждому ребёнку.

Психологическое сопровождение. Цель психологической службы строится в соответствии с утвержденным годовым планом, и направлена на создание благоприятных условий для полноценного проживания ребенком дошкольного детства.

Основными задачами психологической службы в МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» являются:

1. Психологическое сопровождение воспитательно-образовательной деятельности.

2. Проведение индивидуальной работы с детьми с учетом их индивидуально-психологических особенностей в образовательной деятельности и семье.

3. Оказание психологической помощи воспитанникам в случае мобилизации их родителей.

4. Содействие развитию МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» в целом, психологическая поддержка процесса формирования команды единомышленников.
Коррекционная работа направлена:

1. Обеспечение коррекции нарушений развития различных категорий детей с ограниченными возможностями здоровья, оказание им квалифицированной помощи в освоении программы.

2. Освоение детьми с ОВЗ программы, их разностороннее развитие с учетом возрастных и индивидуальных особенностей и особых образовательных потребностей, социальной адаптации.

В рамках данного направления с детьми проводятся индивидуальные и групповые занятия. На занятия с педагогом-психологом, зачисляются дети, нуждающиеся в коррекционно-развивающей работе по заключению ТПМПК и ППк МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек». Работа проводится по индивидуальным планам.

В 2024 на занятия с педагогом-психологом было зачислено 10 детей с ОВЗ, имеющих особенности в психическом развитии и нуждающихся в создании условий для получения образования, коррекции нарушений развития и социальной адаптации на основе специальных педагогических подходов.

Доля обучающихся, имеющих положительную динамику коррекции нарушений развития по заключению ТПМПК.

Общее количество детей, нуждающихся в психологической помощи.	10
Количество детей с положительной динамикой после	7

коррекционно-развивающей работы	
Количество детей с волнообразной динамикой после коррекционно-развивающей работы	6
Доля обучающихся, имеющих положительную динамику коррекции нарушений развития	60%

Вывод: результаты за 2024 год говорят о положительной динамике в коррекционно-развивающей работе педагога-психолога у 60% детей. Необходимо продолжать коррекционно-развивающую работу в 2025 году для улучшения результатов.

Для достижения положительной динамики необходимы следующие условия:

1. Систематические коррекционно-развивающие занятия с детьми;
2. Совместная работа всех участников образовательных отношений;
3. Высокая посещаемость детей коррекционно-развивающих занятий;
4. Вовлеченность родителей (законных представителей) в коррекционно-развивающий процесс.

Просветительская работа. Цель: создание условий для повышения психологической компетентности педагогов, специалистов МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» и родителей.

В течении года были:

- Оформлен стенд «Уголок психолога» с систематическим обновлением актуальной информации;
- Оформлен и постоянное обновление папки с консультациями «Странички психолога»: «Ошибки при адаптации», «Кризис 3-х лет», «Психологические особенности 3-4 лет», «Я не жадина», «Выход из полярной ночи», «Советы родителям гиперактивного ребенка», «Что такое психологическая готовность к школе?», «Воспитываем самостоятельность дошкольника», «Как справиться с детским гневом», «Ошибки воспитания», «Какой метод эффективнее похвала или наказание?», «Разный темперамент – разная эмоциональность», «Как сохранить психическое здоровье детей».

В течение года велась работа Службы профилактики согласно утвержденному плану работы. Специалистами МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» регулярно проводились обследования детей из семей, состоящих на профилактическом учете, индивидуальные и плановые консультации. «Социальные паспорта» групп заполнялись регулярно. Для оказания психологической помощи семьям участников специальной военной операции (далее – СВО) был подобран консультационный материал: «Как правильно обсуждать СВО с дошкольником: практические советы родителям».

В 2024 году в детском саду была выявлена 1 семья, находящиеся на ранней стадии неблагополучия. Благодаря проведенным профилактическим мероприятиям, семья была снята с профилактического учета МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек».

Вывод: План работы выполнен. Работу Службы Профилактики можно признать удовлетворительной.

В 2024 году в МБДОУ «ДС №32 «Снегирек» была организована работа кружков и секций на безвозмездной основе в рамках реализации утвержденной ОП

ДО, которая составлена в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО, формируемой участниками образовательных отношений по следующим программам:

«Золотая шашка» - кружок физкультурно-интеллектуальной направленности, посещало 12 детей. В рамках кружковой работы было организовано развлечение среди воспитанников 6-8 лет «Шашечный турнир».

«Мини-футбол» - секция физкультурно-оздоровительного развития посещают 25 воспитанников 5-8 лет. Ребята осваивают технику игры в мини-футбол, формирование умений владения мячом. Кружок ведет инструктор по физической культуре.

«Маленький риторик» - кружок по речевому развитию для детей 6-8 лет с ТНР групп компенсирующей направленности, посещают 10 воспитанников. Работа направлена на создание эффективной системы помощи формирования и коррекции речевого и социально-коммуникативного развития дошкольников с тяжелыми нарушениями речи. Кружок ведет учитель-логопед.

«Театральный сундучок» является дополнительной образовательной услугой. Проводятся с детьми старшего дошкольного возраста преподавателем МАУДО «Дворец творчества детей и молодежи» города Норильска на основании ежегодно заключаемого договора о совместной деятельности не менее 2 раза в неделю. Занятия посещали 18 воспитанников старшего возраста.

«Умелые ручки» является дополнительной образовательной услугой. Проводятся с детьми старшего дошкольного возраста преподавателем МАУДО «Дворец творчества детей и молодежи» города Норильска на основании ежегодно заключаемого договора о совместной деятельности не менее 2 раза в неделю. Занятия посещали 33 воспитанника старшего возраста.

Степ-аэробика «Веселые ступеньки» создание условий для формирования правильной потребности в двигательной активности и физическом совершенствовании. Кружок ведет инструктор по физической культуре, посещает 20 девочек 5-8 лет.

Вывод: образовательная деятельность реализуется в адекватных дошкольному возрасту формах работы с воспитанниками.

В Учреждении обеспечены равные возможности для полноценного развития каждого воспитанника в период дошкольного детства. С учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей воспитанников в Учреждении разрабатываются и реализуются адаптированные образовательные программы, обеспечивающие коррекцию нарушений развития и социальную адаптацию воспитанников с ОВЗ.

Педагогами намечен план на дальнейшую перспективу и развитие каждого ребенка:

- продолжать вести целенаправленную работу по повышению качества освоения программы;
- в течение следующего года продолжать развивать речевые и коммуникативные умения детей в непосредственной образовательной деятельности.

4. Оценка организации воспитательно-образовательного процесса.

В 2024 году МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» плановая наполняемость учреждения составляет 251 ребенок в возрасте от 2-х месяцев до 8 лет.

В 2024 году дошкольное учреждение посещали 244 ребенка, из них: 78 детей до 3-х лет, 166 детей в возрасте от 3 до 8 лет.

Организация воспитательно-образовательной деятельности в МБДОУ ДС № 32 «Снегирек» осуществляется в соответствии с требованиями СанПиН 1.2.3685-21 к длительности образовательной деятельности, которая составляет:

- для детей раннего возраста от 2-х месяцев до 1,5 лет не более 10 мин;
- для детей раннего возраста от 1,5 до 3 лет - 10 мин;
- для детей от 3 до 4-х лет - 15 минут;
- для детей от 4-х до 5-ти лет - 20 минут;
- для детей от 5 до 6-ти лет - 25 минут;
- для детей от 6-ти до 7-ми лет - 30 минут.

Максимально допустимый объем образовательной нагрузки в первой половине дня в младшей и средней группах не превышает 30 и 40 минут соответственно, в старшей - 50 минут или 75 минут при организации 1 занятия после дневного сна, в подготовительной – 90 минут. В середине времени, отведенного на образовательную деятельность, педагогические работники проводят физкультурные минутки. Перерывы между периодами образовательной деятельности составляют 10 минут.

В 2024 году образовательная деятельность с детьми старшего дошкольного возраста осуществлялась во второй половине дня после дневного сна, продолжительностью 25 минут в день в старших группах, 30 минут в день в подготовительных группах.

Образовательная деятельность, требующая повышенной познавательной активности и умственного напряжения детей (познавательное, формирование элементарных математических представлений, обучение грамоте), проводится в первую половину дня в дни наиболее высокой умственной активности детей вторник, среда, четверг. Для профилактики утомления детей в течение недели физкультурные занятия чередуются с музыкальными занятиями.

Организация режима дня предполагает рациональную продолжительность и чередование различных видов деятельности и отдыха детей в течение пребывания ребенка в детском саду. Основным принципом построения режима дня является его соответствие возрастным психофизиологическим особенностям детей. При организации режима дня так же учитываются: контингент детей, время пребывания детей в группе, сезонные особенности, требования СанПиН. При осуществлении режимных моментов, педагоги учитывают индивидуальные особенности детей (длительность сна, темп деятельности и т. д.).

Ежедневный объем организованной образовательной деятельности определяется расписанием организованной образовательной деятельности (расписание образовательной деятельности). Расписание образовательной деятельности, режим дня для каждой возрастной группы разрабатываются и утверждаются заведующим учреждением на текущий учебный год.

Образовательная деятельность в МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» ведется на основании утвержденной ОП ДО, которая составлена в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО.

Целью Федеральной программы является разностороннее развитие ребенка в период дошкольного детства с учетом возрастных и индивидуальных особенностей на основе духовно-нравственных ценностей российского народа, исторических и национально-культурных традиций.

Программа учитывает многообразие конкретных социокультурных, географических, климатических условий реализации Программы, разнородность состава групп воспитанников, их особенностей и интересов, запросов родителей (законных представителей), интересов и предпочтений педагогов и т.п.

Содержание Программы построено с учетом возрастных особенностей развития детей раннего и дошкольного возраста, осуществляется в соответствии с календарными и перспективными планами. Для детей с ОВЗ разработана АОП для детей с ТНР.

В МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» имеются локальные акты, регламентирующие образовательную деятельность учреждения, оказание услуги по присмотру и уходу за детьми:

- Положение об организации прогулок;
- Положение об организации питания;
- Положение о логопедическом пункте»;
- Положение о психолого-педагогическом консилиуме.

В 2024 году выпущено в школу 49 воспитанников. Из них 19 мальчиков, 30 девочек. Выпускники учреждения достигли целевых ориентиров образования, которые представляют собой социальные и психологические характеристики возможных достижений ребенка на этапе завершения дошкольного уровня образования.

Уровень школьной зрелости

Уровень готовности к обучению в школе		
в соответствии с возрастными особенностями	уровень готовности сформирован	уровень готовности не соответствует возрастным особенностям
25 (51 %)	24 (49 %)	0(0 %)

Все выпускники овладели основными культурными способами деятельности, проявляют инициативу и самостоятельность в разных видах деятельности, активно взаимодействуют со сверстниками и взрослыми, достаточно хорошо владеют устной речью, обладают развитым воображением, проявляют любознательность, могут следовать социальным нормам поведения, обладают начальными знаниями о себе, о природном и социальном мире. У выпускников сформированы предпосылки учебной деятельности.

Информация о выпускниках 2024 год МБДОУ «ДС № 32«Снегирек»

Количество выпускников всего	Пол из них	Год рождения (из них)	Количество выпускников, поступающих в класс для детей 6-летнего возраста

49	М	Д	2016	2017	2018	
	19	30	4	42	3	0

Вывод: результаты за 2024 год говорят о качественной подготовке дошкольников к обучению в школе, 100% выпускников МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» поступают и успешно обучаются в общеобразовательных учреждениях города. Выстроенная система совместной работы всех участников образовательных отношений и вовлеченность родителей (законных представителей) в подготовку детей к школе, показывает свою эффективность.

5. Оценка качества кадрового обеспечения.

МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» укомплектован педагогами на 74% согласно штатному расписанию. Всего педагогических работников 28 человек. Педагогический коллектив насчитывает: 3 учителя-логопеда, 1 музыкальный руководитель, 2 инструктора по физической культуре, 1 педагог-психолог, 21 воспитатель.

Возрастной ценз педагогических работников: от 20 до 34 лет – 11 педагогов, от 35 до 44 лет – 8 педагогов, от 45 до 64 лет – 9 педагогов, от 65 лет и более - 0 педагогов.

Численность педагогических работников, общий стаж работы которых составляет до 3 лет - 3 педагога, от 3 до 5 лет - 0 педагогов, от 5 до 10 лет – 7 педагогов, от 10 до 15 лет – 5 педагогов, от 15 до 20 лет – 5 педагогов, от 20 и более – 8 педагогов.

Педагогический стаж педагогических работников составляет: до 3 лет – 7 педагогов, от 3 до 5 лет – 1 педагог, от 5 до 10 лет – 6 педагогов, от 10 до 15 лет – 3 педагога, от 15 до 20 лет – 4 педагога, более 20 лет – 7 педагогов.

В МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» достаточно высокий профессиональный уровень педагогических кадров. 100% педагогов имеют профессиональное педагогическое образование. Квалификация педагогических работников соответствует квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих. Из общей численности педагогических работников высшее образование имеют 19 человек; среднее профессиональное – 9 человек.

В 2024 году аттестованы: на первую квалификационную категорию - 3 воспитателя.

По состоянию на 31.12.2024 квалификационный уровень педагогических кадров составляет: 13 педагогов (46%) имеют первую квалификационную категорию, 4 педагога высшую квалификационную категорию, что составляет 14% от общего количества педагогов, 2 человека соответствуют занимаемой должности, что составляет 7% от общего количества педагогов. Итого аттестованных 67 % педагогических работников, подлежащих аттестации, 33% не аттестованных.

В 2024 году согласно Положению о целевой модели наставничества педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «ДС № 32 «Снегирек» созданы условия для формирования эффективной системы сопровождения педагогических работников

разных уровней образования и молодых специалистов. В рамках Целевой модели наставничества целью оказания методической помощи, содействия адаптации и профессионального становления молодого специалиста функционировала наставническая пара. Согласно индивидуальному плану закреплённой пары «Наставник - наставляемый» с целью раскрытия личностного, а также их профессионального потенциала был реализован ряд педагогических мероприятий, например, таких как: взаимопросмотры образовательной деятельности и режимных моментов, помощь в подготовке проведения различных мероприятий с воспитанниками, консультирование по профилактике профессионального выгорания и организации работы с родителями.

В МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» созданы условия для повышения квалификации педагогических работников. В 2024 педагоги прошли курсы повышения квалификации по следующим направлениям:

- «Интеграция интерактивных пособий в работе с детьми с нарушениями речи разной степени тяжести»;
- Первая помощь в образовательной организации;
- «Внедрение ФОП дошкольного образования»;
- «Федеральная адаптированная образовательная программа дошкольного образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»;
- «Организация и содержание специальной психолого-педагогической помощи детям с ОВЗ в условиях реализации ФГОС»;
- «Старший воспитатель»;

На конец 2024 года два педагога проходят обучение в вузах.

Профессиональный уровень:

Показателем профессионального роста является участие педагогов в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях, ежегодных городских организационно-методических и организационно-педагогических мероприятиях.

Анализ кадрового обеспечения образовательного процесса позволяет сделать следующий **вывод**: обеспеченность кадрами остается нестабильной: педагоги с большим стажем работы уезжают на постоянное место жительства в другие города. Педагоги, приезжающие на работу в РКС не выдерживают темп работы, поэтому в МБДОУ «ДС №32 «Снегирек» нестабильная обстановка с кадрами.

6. Оценка качества учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения

В МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» библиотека является составной частью методической службы. Библиотечный фонд располагается в методическом кабинете, кабинетах специалистов, группах детского сада. Библиотечный фонд представлен методической литературой по всем образовательным областям основной общеобразовательной программы, детской художественной литературой, периодическими изданиями, а также другими информационными ресурсами на различных электронных носителях. В каждой группе имеется банк необходимых учебно-методических пособий, рекомендованных для планирования воспитательно-образовательной работы в соответствии с обязательной частью ОП ДО.

Оборудование и оснащение методического кабинета достаточно для реализации образовательных программ. В методическом кабинете созданы условия для возможности организации совместной деятельности педагогов. Закуплен комплект технических средств обучения: компьютер, ноутбук, принтер.

Информационное обеспечение МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» включает:

- информационно-телекоммуникационное оборудование – ноутбук, четыре МФУ, четыре стационарных компьютера.
- программное обеспечение – позволяет работать с текстовыми редакторами, интернет ресурсами, фото, видеоматериалами, графическими редакторами.

Организованная в детском саду предметно-развивающая среда инициирует познавательную и творческую активность детей, предоставляет ребенку свободу выбора форм активности, обеспечивает содержание разных форм детской деятельности, безопасна и комфортна, соответствует интересам, потребностям и возможностям каждого ребенка, обеспечивает гармоничное отношение ребенка с окружающим миром. Сведения о состоянии учебно-методической базы МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» предоставлены в таблице ниже.

Наименование	% обеспечение
Игрушки	90
Музыкальные инструменты	80
Предметы декоративно-прикладного искусства	80
Картины, репродукции	80
Наглядные пособия (коллекции, чучела, муляжи..)	70
Технические средства обучения	70
Детская литература	90
Методическая литература	90

Итого материала в возрастных группах имеется в достаточном количестве. Все игрушки и игровые пособия имеют сертификаты и соответствуют возрастным особенностям дошкольников.

Учебно-методическими пособиями детский сад укомплектован на 90% и соответствует нормативным требованиям. Задача оснащения предметно-развивающей среды остается одной из главных.

Вывод: в МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» учебно-методическое и игровое обеспечение достаточное для организации образовательной и эффективной реализации образовательных программ.

7. Оценка материально-технической базы

Здание дошкольного учреждения имеет три этажа. Учреждение - отдельно стоящее нежилое здание для осуществления учебно-воспитательной деятельности. Общая площадь здания составляет 3569, 90 кв.м. Территория участка огорожена, имеет наружное электрическое освещение. Установленное игровое и спортивное оборудование на территории участка учреждения сертифицировано, соответствует требованиям СанПиН, возрастным особенностям детей.

Материально-технические условия реализации Программы соответствуют требованиям:

-определяемым в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами;

- определяемым в соответствии с правилами пожарной безопасности;
- к средствам обучения и воспитания в соответствии с возрастом и индивидуальными особенностями развития детей;
- оснащённости помещений развивающей предметно-пространственной средой;
- к материально-техническому обеспечению программы: учебно-методический комплект, оборудование, оснащение.

В дошкольном учреждении для полноценной и эффективной организации образовательной деятельности предусмотрен следующий набор помещений: 13 групповых ячеек, в которых соблюдены принципы групповой изоляции. В состав групповой ячейки входят: приемная (для приема детей и хранения верхней одежды), групповая (для проведения игр, занятий и приема пищи), спальня, буфетная (для подготовки готовых блюд к раздаче и мытья столовой посуды), туалетная (совмещенная с умывальной). Спальни в период бодрствования детей допускается использовать для организации игровой деятельности и образовательной деятельности по освоению основной общеобразовательной программы дошкольного образования. Площади помещений, входящих в групповую ячейку, соответствуют нормам СанПин. Групповые ячейки для детей до 3-х лет располагаются на 1-м этаже. В дошкольном учреждении обеспечены условия для просушивания верхней одежды и обуви.

Имеются дополнительные помещения для занятий с детьми 1 - музыкальный зал (организация и проведение праздничных мероприятий, развлечений), 1-физкультурный зал (проведение физкультурных занятий, соревнований, спортивных мероприятий в том числе с родителями воспитанников) 3 кабинета учителя - логопеда, 1 - кабинет педагога-психолога (в том числе сенсорная комната), 1 - плавательный бассейн (проведение занятий по плаванию), 1 – прогулочная веранда (организация прогулок в активные дни, проведение познавательных мероприятий и развлечений, осуществление образовательной деятельности в специально оснащенных центрах «Зимний сад», «Горница», «Моя родина Россия», «Школа безопасности – зеленый уголок», «Неизведанное рядом», «Шахматная страна», «Будущие инженерики»); сопутствующие помещения: медицинский блок, пищеблок, кастаная; служебно-бытового назначения для персонала.

В целях сохранения воздушно-теплового режима в помещениях дошкольных образовательных организаций входы в здание оборудованы тамбурами.

В здании дошкольной образовательной организации предусмотрен единый вход с общей лестницей для групп раннего и детей дошкольного возраста.

Проведение физкультурных занятий в здании дошкольного учреждения предусмотрены отапливаемые прогулочные веранды.

При эксплуатации бассейна для детей в дошкольном учреждении учтены санитарно-эпидемиологические требования к устройству плавательных бассейнов, их эксплуатации, качеству воды плавательных бассейнов.

Количество и конкретный ассортимент приобретаемых средств обучения, в том числе технических, соответствующие материалы (в том числе расходные), игровое, спортивное, оздоровительное оборудование, инвентарь, и игрушек определяются дошкольной организацией самостоятельно, исходя из материальных возможностей учреждения, состава потребностей детей и запроса родителей.

В 2024 году сотрудниками дошкольного учреждения выполнен косметический ремонт в групповых помещениях. Была выполнена замена линолеума класса пожарной безопасности КМ1 на сумму 120 375 рублей; установлена дополнительная видеокамера наружного наблюдения на сумму 48 328 рублей.

В рамках выполнения плана мероприятий по улучшению качества образовательной деятельности согласно программе «Доступная среда» в МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» для инвалидов были приобретены ramпы телескопические переносные на сумму 34 500 рублей.

В 2024 году дошкольным учреждением для групповых помещений приобретено: детская мебель в групповые помещения на сумму 521 800 рублей; приобретена мебель в музыкальный зал на сумму 420 540 рублей, шкафы для дидактических пособий на сумму 315 360 рублей, произведена замена мебели в кабинетах специалистов на сумму 363 950 рублей, канцелярские принадлежности детские на сумму 67 060 рубль, канцелярские принадлежности для сотрудников на сумму 139 780 рублей, приобретена детская посуда на сумму 372 250 рублей, приобретены детские подушки, подрывало, матрасы, одеяло, комплекты детского постельного белья на общую сумму 1 243 066 рублей.

Для организации воспитательно-образовательной деятельности был приобретен игровой конструктор «Полидрон» на сумму 239 500 рублей.

Приобретен манекен тренажер для сотрудников для оказания первой помощи «Максим 1-01» на сумму 87 000 рублей, произведена замена аптечек на сумму 16 000 рублей.

В МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» организованы и соблюдаются меры противопожарной и антитеррористической безопасности. Учреждение оборудовано пожарной сигнализацией, средствами пожаротушения, тревожной кнопкой, камерами видеонаблюдения.

В 2024 году для обеспечения деятельности учреждения МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» заключены договоры на обслуживание с различными организациями:

- АО «НТЭК» на подачу электрической энергии, холодной воды, тепловой энергии и горячей воды;
- МУП ТПО «Торгсервис» на услуги по обслуживанию здания;
- ООО «Главстрой» на техническое обслуживание узлов АУТВР;
- МУП «КОС» на оказание услуг по водоотведению;
- АО «Норильск-Телеком» на телекоммуникационные услуги связи;
- ООО «ЧОО «Меркурий» на услуги по охране помещений;
- ФГКУ УВО России по Красноярскому краю на услуги по реагированию нарядом группы задержания по сигналу «Тревога»;
- ООО «ЦПД» «Прогресс» на услуги по дератизации и дезинфекции;
- ООО «Холод» на обслуживание и ремонт ТТ и ХО;
- КГАУ ДПО «Краевой центр подготовки кадров» на образовательные услуги;
- ООО «Норильскстройреконструкция», ООО «НПО «Фундамент» - мерзлотно- техническому надзору;
- ФГУП «Федеральный экологический оператор» - утилизация ртутьсодержащих отходов;

- ООО «Фирма «Меркурий» - приемка и обработка сигналов на пульт управления;
- ООО «РостТех» - утилизация твердых коммунальных отходов;
- ООО «Диалог-Плюс»;
- ООО «Нордес» - оказание услуг по камерной дезинфекции вещей;
- МБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Красноярском крае» - проведение лабораторных исследований.

Вывод: Материально-техническое обеспечение в дошкольном учреждении соответствует всем безопасным требованиям, что создает благоприятные условия для эффективной работы дошкольного учреждения и реализации образовательной программы.

8. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

Основным источником информации для получения оценки и анализа качества осуществления МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» в соответствии с нормативно-правовыми документами в области дошкольного образования и создания условий для качественной реализации Программы, на основе которых принимаются управленческие решения или проводится корректировка принятых ранее решений является внутренняя система оценки качества образования (далее - ВСОКО). Целью внутренней системы оценки качества образования является установление соответствия качества дошкольного образования в детском саду федеральным государственным образовательным стандартам дошкольного образования.

Задачами внутренней системы оценки качества образования МБДОУ «ДС №32«Снегирек» являются:

- получение объективной информации о состоянии развития и эффективности деятельности МБДОУ «ДС №32«Снегирек»;
- организационное и методическое обеспечение сбора, обработки, хранения информации о состоянии и динамике показателей качества образования;
- предоставление всем участникам образовательной деятельности и общественности достоверной информации о качестве образования;
- принятие обоснованных и своевременных управленческих решений по совершенствованию образования и повышение уровня информированности потребителей образовательных услуг при принятии таких решений;
- расширение общественного участия в управлении образованием в МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек».

Система внутренней оценки качества образования в МБДОУ «ДС №32 «Снегирек» формируется на основе локальных актов Учреждения, обеспечивающих нормативно-правовые основания реализации этой системы в соответствии с нормативно-правовыми документами Российской Федерации:

- Положение «О контрольной деятельности в МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» определяет цели, задачи, содержание и организацию контрольной деятельности в Учреждении, регламентирует порядок проведения контрольной деятельности в МБДОУ «ДС №32 «Снегирек».

В Положении также закреплены требования к системе должностного контроля:

- Положение «О рабочей программе образовательной деятельности в МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» регламентирует порядок разработки и реализации рабочих программ образовательной деятельности педагога;

- Положение «О режиме образовательной деятельности обучающихся (воспитанников) МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» разработано для реализации образовательной деятельности с воспитанниками Учреждения.

Основными направлениями ВСОКО являются:

- соответствие образовательной программы детского сада федеральным государственным образовательным стандартам дошкольного образования;

- соответствие условий реализации Программы требованиям действующего законодательства;

- результаты освоения Программы.

По каждому направлению ВСОКО делаются выводы, оформляются аналитические справки, вырабатываются рекомендации, проводятся заседания педагогического Совета, психолого-педагогического консилиума, административные совещания. При необходимости принимаются управленческие решения, оформляются приказы.

Вывод: в МБДОУ «ДС № 32 «Снегирек» организация ВСОКО является одним из инструментов управления функционированием и развитием Учреждения.

II. ЧАСТЬ.

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МБДОУ «ДС № 32 «СНЕГИРЕК», ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	Дошкольное образование
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	244
1.1.1	В режиме полного дня (8 - 12 часов)	244
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3 - 5 часов)	0
1.1.3	В семейной дошкольной группе	0
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	0
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	78
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	166
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	244 человек/100%
1.4.1	В режиме полного дня (8 - 12 часов)	244 человек/100%
1.4.2	В режиме продленного дня (12 - 14 часов)	0 человек/ 0%
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	0 человек/ 0%
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	24 человека/ 9,8%
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	24 человек/ 9,8%
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного	220 человек/ 90%

	образования	
1.5.3	По присмотру и уходу	220 человек/ 90%
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	33 дня
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	28 человек
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	19 человек/68%
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	16 человек/57%
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	9 человек/32%
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	9 человек/32%
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	17 человек/60%
1.8.1	Высшая	4 человека/14%
1.8.2	Первая	13 человек/46%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	
1.9.1	До 5 лет	8 человек/28%
1.9.2	Свыше 30 лет	1 человек/3%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	4 человека/14 %
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических	1 человек/3%

	работников в возрасте от 55 лет	
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	26 человек/86%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	26 человек/86%
1.14	Соотношение "педагогический работник/воспитанник" в дошкольной образовательной организации	28 педагогов/ 244воспитанника
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:	
1.15.1	Музыкального руководителя	Да (1 специалист)
1.15.2	Инструктора по физической культуре	Да (2 специалиста)
1.15.3	Учителя-логопеда	Да (3 специалиста)
1.15.4	Логопеда	нет
1.15.5	Учителя-дефектолога	нет
1.15.6	Педагога-психолога	Да (1 специалист)
2.	Инфраструктура	
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	1677 кв. м
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	868 кв. м

2.3	Наличие физкультурного зала	да
2.4	Наличие музыкального зала	да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да

Пропиновано, пронумеровано и
скреплено

Печатью 13 (тринадцать) листа
Заведующий МБДОУ «ДС № 32
«Снегирев»

«18» сентября 2025 год
МП

Т.Р. Солоджук

